

ПРИНЯТО

Общим собранием МБДОУ детский сад «Березка»

Протокол №5 от «21» мая 2022г.

Согласовано:

председатель ППО

МБДОУ детский сад «Березка»

Зол А.В.Зосимова

21.05.2022г.

УТВЕРЖДАЮ

заведующий МБДОУ

детский сад «Березка»

Л.Р.Кошина Л.Р.Кошина



Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ детский сад «Березка» от формальных и неформальных санкций.

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБДОУ детский сад «Березка» (далее - ДОУ) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

### 2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ДОУ

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности ДОУ (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

а) обеспечение конфиденциальности сведений,

б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,

в) меры прокурорского реагирования.

### 3. Меры, принимаемые руководителем ДОУ

3.1. Руководителем ДОУ принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;

- перевод на нижестоящую должность;

- лишение или снижение размера премии;

- перенос времени отпуска;

- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем ДОУ может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;

- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.1. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.

#### **1. Заключительные положения**

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя ДОУ.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.